



حاضنة الجمعيات
Association Incubator

التقرير السنوي

2024

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



وإننا إذ نحمد الله عز وجل على ما تحقق من إنجازات تنموية ضخمة على مختلف الأصعدة، في السنة الماضية خصوصاً والعقود السابقة عموماً، لتتطلع إلى تحقيق المزيد منها بما يعود بالنفع والفائدة والأثر العظيم على الوطن والمواطنين والمقيمين، وأن نحافظ على هذه المكتسبات من أجل هذا الجيل والأجيال القادمة.

صاحب السمو الملكي

الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
يَعِظُكُمْ



تشهد دولتكم حراكاً تنموياً شاملاً ومستداماً وهي تسير في المرحلة الثانية من رؤية المملكة 2030، مستهدفة تطوير القطاعات الواعدة والجديدة ودعم المحتوى المحلي، وتسهيل بيئة الأعمال، وتمكين المواطن وإشراك القطاع الخاص بشكل أكبر وزيادة فاعلية التنفيذ لتحقيق المزيد من النجاح والتقدم..

خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود
يَعِظُكُمْ

مقدمة

بلادنا، المملكة العربية السعودية، قبلة المسلمين، والعمق العربي والإسلامي، تكمن ثروتنا الحقيقية في مجتمعنا وأفرادها، وديننا الإسلامي، و وحدتنا الوطنية اللذان هما مصدر اعتزازنا وتميزنا، سنبنى مستقبل أفضل، ونحيا وفق مبادئنا، ونستمر على نهج حكومتنا الرشيدة في تسخير طاقاتنا وإمكاناتنا لخدمة قطاع الأيتام على أكمل وجه لتنامي دور الجمعيات الأهلية ولبناء مجتمع قوي ومنتج يسهم في التنمية الوطنية ..



القيم

- الابتكار
- الاحتضان
- الاستدامة
- التشاركية
- الحوكمة



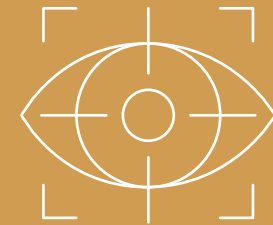
الرسالة

تمكين المنظمات
غير الربحية في البناء
المؤسسي والتطوير
التنموي وفق معايير
الجودة والتميز
المؤسسي.



الرؤية

أن تكون الجمعية
بيت خبرة في:
– تمكين المنظمات
– البناء المؤسسي
– التطوير التنموي



أعضاء مجلس الإدارة

أ. عبد الرحمن محمد الجمعة - رئيس مجلس الإدارة

د. محمد بن علي النصار - عضو

أ. علي صالح التويجري - عضو

أ. عبد الرحمن عبدالله الجمعة - عضو

أ. عبد الرحمن صالح الشدوشي - عضو

أ. عبدالله صالح الركيان - عضو

أ. سليمان فهد القفاري - عضو

كلمة رئيس مجلس الإدارة (لتقرير عام 2024):

"نحمد الله على ما تحقق في عام 2024 من إنجازات نوعية أسهمت في تحقيق رؤية الجمعية وتعزيز أثرها في المجتمع. نشكر جميع منسوبي الجمعية وشركاء النجاح والداعمين على جهودهم الصادقة، ونتطلع إلى استمرار العمل بروح الفريق لتحقيق المزيد من النجاحات بإذن الله."

أ. عبدالرحمن محمد الجمعة
رئيس مجلس الإدارة

كلمة الرئيس التنفيذي (لتقرير عام 2024):

"لقد كان عام 2024 عامًا مليئًا بالعطاء والتطوير، شهدنا فيه نمواً ملحوظاً في برامجنا وخدماتنا. بفضل الله ثم بدعم مجلس الإدارة وجهود الزملاء، استطعنا أن نخطو خطوات مهمة نحو تحقيق أهدافنا الاستراتيجية وخدمة مستفيدينا بكفاءة عالية. نسأل الله التوفيق في الأعوام القادمة."

د. منصور ناصر القباع
الرئيس التنفيذي

تقرير الخطة التشغيلية

لعام 2024

المحور المالي

المحور	الهدف	المؤشر	المستهدف	المتحقق	التعليق على المؤشر	أداء المؤشر	أداء الهدف	أداء المحور
المالي	تنمية الإيرادات	قيمة الإيراد	888,500	495,000	إنجاز الإيرادات متوسطة ويعتبر إنجاز متميز بالنسبة إلى محدودية الإيرادات، إضافة إلى عدم تحقق الإيراد المتوقع من المجلس .	56%	78%	70%
		قيمة الديون	0	0		100%		
	تنوع مصادر الإيرادات	عدد المصادر	2	2	دعم حكومي (صندوق دعم الجمعيات) – مؤسسات مانحة	100%	100%	
	زيادة المؤسسات المانحة	عدد الزيارات	10	7	العدد ممتاز مع قلة الموارد المالية المخصصة وقلة الموارد البشرية القادرة على متابعة العلاقات مع الجهات المستهدفة.	70%	70%	
	إعداد حسابات المؤسسات المانحة	عدد الحسابات	10	7	العدد يعتبر جيد جداً مقارنة بالملاحظة السابقة	70%	70%	
	عدد زيارات المؤسسات المانحة	عدد المانحين	3	1	ضعف استقطاب المانحين الجدد ناتج عن قلة برامج التسويق والمشاريع الفعالة، وغياب خطط جذب قوية للمانحين، إضافة إلى عدم وجود حوافز تحفيزية كافية لجذب الجهات الداعمة.	33%	33%	

محور العملاء

المحور	الهدف	المؤشر	المستهدف	المتحقق	التعليل على المؤشر	أداء المؤشر	أداء الهدف	أداء المحور
العملاء (مشترك)	زيادة عدد المستفيدين من الجمعية	عدد المستفيدين	100	126	تحقق هذا النمو نتيجة عقد شراكة مع مركز مسارات رائدة للتدريب و التطوير و الاستفادة من العلاقات النوعية.	126%	126%	76%
	زيادة عدد الأفكار النوعية	عدد الأفكار	100	61		61%	69%	
		عدد المشاركين	100	126	تحقق هذا النمو نتيجة تنفيذ حملات توعوية ناجحة واستهداف شرائح جديدة من المستفيدين، إضافة إلى تحسين مستوى الخدمات المقدمة.	126%		
		عدد الأفكار المتحولة	5	1	لم يتحقق الهدف المطلوب بسبب ضعف المتابعة لعملية تطوير الأفكار وتحويلها إلى مشاريع قابلة للتنفيذ، إلى جانب نقص التمويل اللازم لدعم تحويل الأفكار إلى نماذج عملية.	20%		
	زيادة عدد الجمعيات المحتضنة	عدد الجمعيات المستفيدة لبرنامج بذرة	10	0	لم يتم تحقيق أي استفادة من هذه البرامج نظراً لضعف الموارد المالية والبشرية لعام 2024 ، تأجل إطلاق البرنامج لعام 2025	0%	33%	
		عدد الجمعيات المستفيدة لبرنامج نمو	5	0	لم يتم تحقيق أي استفادة من هذه البرامج نظراً لضعف الموارد المالية والبشرية لعام 2024 ، تأجل إطلاق البرنامج لعام 2025	0%		
		عدد الجمعيات المستفيدة لبرنامج أصل	0	0	هذ البرنامج وفق خطة عام 2026	100%		
	زيادة الشراكات	عدد الشراكات	5	2	تم عقد شراكتين نوعيتين خلال عام 2024	40%	53%	
		عدد المبادرات	3	2	تم إقامة برنامج هاكتون الأفكار و وبرنامج المحاسبة المالية على مستوى المملكة العربية السعودية	67%		
		إعداد الملف التسويقي	ملف متكامل لبرامج الجمعية ويخرج بشكل احترافي	1	1	تحقق الهدف بالكامل وجاري العمل على تطوير هذا المنتج .	100%	

محور العمليات الداخلية

المحور	الهدف	المؤشر	المستهدف	المتحقق	التعليل على المؤشر	أداء المؤشر	أداء الهدف	أداء المحور
العمليات الداخلية (التشغيل)	استكمال المقر الحالي وصيانته	نسبة إنجاز البنود	100%	80%	صيانة الواجهة الزجاجية - صيانة دورات المياه - صيانة المكيفات - تركيب الستائر - إضافة الفواطع الزجاجية - تركيب الستائر العازلة للشمس - تركيب الباركيه - تأسيس البنية الرقمية الأولية - تأسيس البنية التحتية المكتبية	80%	80%	63%
	امتلاك مقر إداري	نسبة الإنجاز	100%	0%	لم يتم تحقيق أي تقدم في هذا الهدف بسبب عدم توفر الموارد المالية اللازمة , إضافة إلى عدم توافر دعم كافٍ من الجهات المعنية.	0%	0%	
	تطوير نظام جودة الأداء	عدد ملاحظات الإدارات	10	غير مفعّل	غير مفعّل	-	-	
		نسبة الحوكمة	100%	93%	تحقيق نسبة مرتفعة في الحوكمة جاء نتيجة الالتزام بالمعايير المؤسسية وتطبيق إجراءات رقابية فاعلة لضمان الامتثال للأنظمة واللوائح.	93%	93%	
		البنية الرقمية	100%	94%	تم تحقيق نسبة عالية نتيجة الاستثمار في تطوير البنية الرقمية وتعزيز الحلول التقنية التي تسهم في تحسين العمليات التشغيلية للجمعية.	94%	94%	
	نمذجة الإجراءات وأتمتها	عدد العمليات النمذجة	3	1	لم يتحقق الهدف بالكامل نتيجة نقص الخبرات التقنية المطلوبة لتنفيذ عمليات الأتمتة, إضافة إلى عدم وجود ميزانية مخصصة لتطوير النظم الرقمية بشكل متكامل.	33%	33%	
	تحديث ورسم سياسات الجمعية	عدد السياسات	3	3		100%	100%	
	تحديث وإعداد إجراءات العمل	عدد الإجراءات	3	0	لم يتم تحديث أي إجراءات عمل بسبب ضعف الموارد البشرية المتخصصة في هذا المجال.	0%	0%	
	إعداد الخريطة الاستراتيجية	إعداد نموذج العمل للجمعية مع تحليل سوات وبناء الخريطة الاستراتيجية	1	1		100%	100%	

محور التعلم والنمو

المحور	الهدف	المؤشر	المستهدف	المتحقق	التعليل على المؤشر	أداء المؤشر	أداء الهدف	أداء المحور
التعلم والنمو	توفير برامج تدريبية مناسبة	عدد الدورات	5	7	تجاوز الهدف نتيجة زيادة الوعي لدى فريق العمل بأهمية التطوير المستمر	140%	170%	97%
		عدد المهارات	3	6	الارتفاع الكبير في عدد المهارات المكتسبة جاء بعد اتخاذ استراتيجية التدريب و التطوير المستمر .	200%		
	استقطاب واستبقاء الكفاءات	عدد برامج الاستقطاب	2	1	برنامج العمل المرن	50%	78%	
		تقييم أداء الموظف	75%	100%	تحقق هذا الأداء العالي نتيجة تطبيق آليات تقييم دقيقة تعتمد على معايير واضحة، مما ساهم في رفع كفاءة الموظفين وتحسين أدائهم.	133%		
		نسبة تسرب الموظفين	25%	50%	ضعف الموارد المالية لعام 2024	50%		
	استقطاب الكفاءات التطوعية	عدد المتطوعين	50	15	ضعف استقطاب المتطوعين يرجع إلى قلة الحملات الترويجية لاستقطاب الكفاءات التطوعية، وعدم تقديم حوافز مناسبة لجذب الكفاءات ذات الخبرة.	30%	44%	
			عدد المستشارين	10	5	لم يتحقق العدد المستهدف من المستشارين بسبب محدودية قنوات التواصل مع الخبراء، وغياب خطة واضحة لجذب الكفاءات الاستشارية والاستفادة منها.	50%	
	تفعيل التواصل الداخلي		عدد البرامج	5	1	كثرة التزامات العمل مع قلة الكوادر لعام 2024 أدى إلى عدم تفعيل هذا البند بشكل فعال .	20%	
	تحسين بيئة العمل		مستوى رضا الموظفين	80%	60%	لم يصل رضا الموظفين للمستوى المطلوب نتيجة ضعف الموارد المالية التي تحد من تقديم مزايا تحفيزية، إضافة إلى غياب برامج تطوير بيئة العمل بالشكل الكافي.	75%	

تقرير هاكتون الأفكار

المشاركين

المشاريع

عدد
الإناث 187
متدربة



عدد
الذكور 215
متدرب



عدد
المدرسين 02
مدرب



عدد
المشاريع 61
مشروع



مجتازوا
المرحلة
الثانية 77
مجتاز



مجتازوا
المرحلة
الأولى 126
مجتاز



المشاريع
المجتازة 45
مشروع



عدد
المسجلين 402



عدد مجالات
المشاريع
المقدمة 09
مجالات



عدد
المناطق
المشاركة 12
منطقة



الهيكل الإداري

المركز الوطني للقطاع غير الربحي

الجمعية العمومية

مجلس إدارة حاضنة

المدير التنفيذي

سكرتير

الإدارة المالية

تنمية الموارد المالية

إدارة الاستثمار

المحاسب

المراجع الداخلي

إدارة الموارد البشرية

إدارة التطوع

الإدارة القانونية

إدارة الخدمات المشتركة

الارتباط المؤسسي

إدارة العلاقات و الإعلام

التصميم و كتابة المحتوى

المسؤولية المجتمعية (الشراكات)

الإدارة التقنية

إدارة الموقع

المتجر الإلكتروني

ERP

إدارة الجودة و التطوير

التخطيط الاستراتيجي

الحوكمة و التميز المؤسسي

إدارة المشاريع

مشاريع الاحتضان

إدارة التدريب و المعرفة

شركاء نجاحنا

مجلس الجمعيات
الأهلية بالقصيم
Council Of CSA In Qassim



صندوق دعم
الجمعيات
Associations
Support Fund



أوقاف
الضحيان
Aldohyan Endowments

طلال الخيرية
TALAL FOUNDATION
الاستثمار في العلم

مؤسسة
الحبيب
الخيرية
الحبيب الخيرية



مجلس الأوقاف الرائدة



حاضنة الجمعيات
Association Incubator



iaq_ksa

050 514 4421

www.iaq.org.sa

ترخيص رقم 2253 License No.

السعودية - القصيم - بريدة

Saudi Arabia - Qassim - Buraydah