



# التقرير السنوي

2024

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِيْمِ



إِنَّا إِذْ نَحْمِدُ اللَّهَ عَزَّ وَجْلَ عَلَى مَا تَحْقَقَ  
مِنْ إِنْجَازَاتٍ تَنْمُويَّةٍ ضَخْمَةٍ عَلَى مُخْتَلَفِ  
الْأَصْعَدَةِ، فِي السَّنَةِ الْمَاضِيَّةِ خَصُوصًا  
وَالْعَقُودِ السَّابِقَةِ عَمُومًا، لِتَنْطَلِعَ إِلَى  
تَحْقِيقِ الْمُزِيدِ مِنْهَا بِمَا يَعُودُ بِالنَّفْعِ  
وَالْفَائِدَةِ وَالْأَثْرِ الْعَظِيمِ عَلَى الْوَطَنِ  
وَالْمُوَاطِنِينَ وَالْمُقيِّمِينَ، وَأَنْ نَحَافِظَ عَلَى  
هَذِهِ الْمُكْتَسَبَاتِ مِنْ أَجْلِ هَذَا الْجِيلِ  
وَالْأَجِيلِ الْقَادِمَةِ.

صاحب السمو الملكي

الْأَمِيرُ مُحَمَّدُ بْنُ سَلَامَانَ بْنُ سَعْدَانَ الْعَيْنَى  
يَخْرُجُ إِلَيْهِ



تَشَهُّدُ دُولَتَكُمْ حِرَاكًا تَنْمُويًّا شَامِلاً  
وَمُسْتَدَامًا وَهِيَ تَسِيرُ فِي الْمَرْجَلَةِ الثَّانِيَةِ  
مِنْ رُؤْيَاةِ الْمُمْلَكَةِ 2030، مُسْتَهْدِفَةً تَطْوِيرَ  
الْقَطَاعَاتِ الْوَاعِدَةِ وَالْجَدِيدَةِ وَدَعْمَ  
الْمُحْتَوىِ الْمُحْلِيِّ، وَتَسْهِيلِ بَيْئَةِ الْأَعْمَالِ،  
وَتَمْكِينِ الْمُوَاطِنِينَ وَإِشْرَاكِ الْقَطَاعِ الْخَاصِّ  
بِشَكْلٍ أَكْبَرٍ وَزِيَادَةِ فَاعِلِيَّةِ التَّنْفِيذِ لِتَحْقِيقِ  
الْمُزِيدِ مِنِ النَّجَاحِ وَالتَّقْدِيمِ..

خادم الحرمين الشريفين

الْمَلِكُ سَلَامَانَ بْنُ سَعْدَانَ الْعَيْنَى  
يَخْرُجُ إِلَيْهِ

## مقدمة

بلادنا، المملكة العربية السعودية، قبلة المسلمين، والعمق العربي والإسلامي، تكمن ثروتنا الحقيقة في مجتمعنا وأفراده، وديننا الإسلامي، وحدتنا الوطنية اللذان هما مصدر اعتزازنا وتميزنا، ستبني مستقبل أفضل، ونحيا وفق مبادئنا، ونستمر على نهج حكومتنا الرشيدة في تسخير طاقاتنا وإمكاناتنا لخدمة قطاع الأيتام على أكمل وجه لتنامي دور الجمعيات الأهلية ولبناء مجتمع قوي ومنتج يسهم في التنمية الوطنية ..



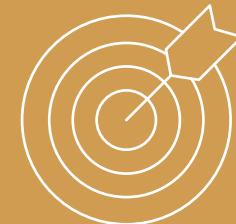
## القيم

- الابتكار
- الاحتضان
- الاستدامة
- التشاركية
- الحوكمة



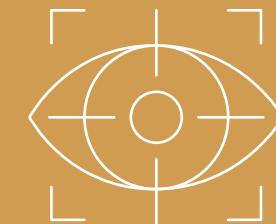
## الرسالة

تمكين المنظمات غير الربحية في البناء المؤسسي والتطوير التنموي وفق معايير الجودة والتميز المؤسسي.



## الرؤية

أن تكون الجمعية بيت خبرة في:  
- تمكين المنظمات  
- البناء المؤسسي  
- التطوير التنموي



## أعضاء مجلس الإدارة

- أ. عبد الرحمن محمد الجمعة - رئيس مجلس الإدارة
- د. محمد بن علي النصار - عضو
- أ. علي صالح التويجري - عضو
- أ. عبد الرحمن عبدالله الجمعة - عضو
- أ. عبد الرحمن صالح الشدوخي - عضو
- أ. عبدالله صالح الركيان - عضو
- أ. سليمان فهد القفاري - عضو

## كلمة رئيس مجلس الإدارة (لتقرير عام 2024):

"نحمد الله على ما تحقق في عام 2024 من إنجازات نوعية أسهمت في تحقيق رؤية الجمعية وتعزيز أثرها في المجتمع. نشكر جميع منسوبي الجمعية وشركاء النجاح والداعمين على جهودهم الصادقة، ونتطلع إلى استمرار العمل بروح الفريق لتحقيق المزيد من النجاحات بإذن الله."

أ. عبدالرحمن محمد الجمعة  
رئيس مجلس الإدارة

## كلمة الرئيس التنفيذي (لتقرير عام 2024):

"لقد كان عام 2024 عاماً مليئاً بالعطاء والتطوير، شهدنا فيه نمواً ملحوظاً في برامجنا وخدماتنا. بفضل الله ثم بدعم مجلس الإدارة وجهود الزملاء، استطعنا أن نخطو خطوات مهمة نحو تحقيق أهدافنا الاستراتيجية وخدمة مستفيدينا بكفاءة عالية. نسأل الله التوفيق في الأعوام القادمة."

د. منصور ناصر القباع  
الرئيس التنفيذي

# تقرير الخطة التشغيلية

لعام 2024

## المحور المالي

المحور	الهدف	المؤشر	المستهدف	المتحقق	التعليق على المؤشر	أداء المؤشر	أداء الهدف	أداء المحور
70%	تنمية الإيرادات	قيمة الإيراد	888,500	495,000	إنجاز الإيرادات متواضعة ويعتبر إنجاز متميز بالنسبة إلى محدودية الإيرادات، إضافة إلى عدم تحقق الإيراد المتوقع من المجلس.	56%	78%	
	تنوع مصادر الإيرادات	قيمة الديون	0	0		100%		
	زيادة المؤسسات المانحة	عدد المصادر	2	2	دعم حكومي (صندوق دعم الجمعيات) - مؤسسات مانحة	100%	100%	
	إعداد حسابات المؤسسات المانحة	عدد الزيارات	10	7	العدد مفتاز مع قلة الموارد المالية المخصصة وقلة الموارد البشرية القادرة على متابعة العلاقات مع الجهات المستهدفة.	70%	70%	
	عداد زارات المؤسسات المانحة	عدد الحسابات	10	7	العدد يعتبر جيد جداً مقارنة بالملحوظة السابقة	70%	70%	
	إعداد زارات المؤسسات المانحة	عدد المانحين	3	1	ضعف استقطاب المانحين الجديد ناتج عن قلة برامج التسويق والمشاريع الفعالة، وغياب خطط جذب قوية للمانحين، إضافة إلى عدم وجود حواجز تحفيزية كافية لجذب الجهات الداعمة.	33%	33%	

## محور العملاء

المحور	الهدف	المؤشر	المستهدف	المتحقق	التعليق على المؤشر	أداء المؤشر	أداء الهدف	أداء المحور
76%	زيادة عدد المستفيدين من الجمعية	عدد المستفيدين	100	126	تحقيق هذا النمو نتيجة عقد شراكة مع مركز مسارات رائدة للتدريب و التطوير والاستفادة من العلاقات النوعية.	126%	126%	126%
	زيادة عدد الأفكار النوعية	عدد الأفكار	100	61	تحقيق هذا النمو نتيجة تنفيذ حملات توعوية ناجحة واستهداف شرائح جديدة من المستفيدين، إضافة إلى تحسين مستوى الخدمات المقدمة.	61%	126%	69%
	زيادة عدد الجمعيات المحتضنة	عدد المشاركين	100	126	لم يتحقق الهدف المطلوب بسبب ضعف المتابعة لعملية تطوير الأفكار وتوصيلها إلى مشاريع قابلة للتنفيذ، إلى جانب نقص التمويل اللازم لدعم تحويل الأفكار إلى نماذج عملية.	20%	0%	0%
	زيادة عدد الجمعيات	الجمعيات المستفيدة لبرنامج بذرة	10	0	لم يتم تحقيق أي استفادة من هذه البرامج نظراً لضعف الموارد المالية والبشرية لعام 2024.	0%	0%	33%
	زيادة الشراكات	عدد الشراكات	5	0	لم يتم تحقيق أي استفادة من هذه البرامج نظراً لضعف الموارد المالية والبشرية لعام 2024.	40%	67%	53%
	إعداد الملف التسويقي	ملف متكامل لبرامج الجمعية ويخرج بشكل احترافي	1	1	تحقيق الهدف بالكامل وجاير العمل على تطوير هذا المنتج.	100%	100%	100%

## محور العمليات الداخلية

المحور	الهدف	المؤشر	المستهدف	المتحقق	التعليق على المؤشر	أداء المؤشر	أداء الهدف	أداء المحور
63%	استكمال المقر الحالي وصيانته	نسبة إنجاز البنود	100%	80%	صيانة الواجهة الزجاجية - صيانة دوارات المياه - صيانة المكيفات - تركيب السباير - إضافة القواطع الزجاجية - تركيب السباير العازلة للشمس - تركيب الباركيه - تأسيس البنية الرقمية الأولية - تأسيس البنية التحتية المكتبية	80%	80%	80%
	امتلاك مقر إداري	نسبة الإنجاز	100%	0%	لم يتم تحقيق أي تقدم في هذا الهدف بسبب عدم توفر الموارد المالية اللازمة ، إضافة إلى عدم توافر دعم كافٍ من الجهات المعنية.	0%	0%	0%
	تطوير نظام جودة الأداء	عدد ملاحظات الإدارات	10	غير مفعّل	-	-	-	-
	البنية الرقمية	نسبة الحكومة	100%	93%	تحقيق نسبة مرتفعة في الحكومة جاء نتيجة الالتزام بالمعايير المؤسسية وتطبيق إجراءات رقابية فاعلة لضمان الامتثال لأنظمة واللوائح.	93%	93%	94%
	نمذجة الإجراءات وأتمتها	عدد العمليات المنفذة	3	94%	تم تحقيق نسبة عالية نتيجة الاستثمار في تطوير البنية الرقمية وتعزيز الحوافل التقنية التي تسهم في تحسين العمليات التشغيلية للمجتمع.	94%	94%	94%
	تحديث ورسم سياسات الجمعية	عدد السياسات	3	3	لم يتحقق الهدف بالكامل نتيجة نقص الخبرات التقنية المطلوبة لتنفيذ عمليات الآمنة إضافة إلى عدم وجود ميزانية مخصصة لتطوير النظم الرقمية بشكل متكامل.	100%	100%	100%
	تحديث وإعداد إجراءات العمل	عدد الإجراءات	3	0	لم يتم تحديث أي إجراءات عمل بسبب ضعف الموارد البشرية المتخصصة في هذا المجال.	0%	0%	0%
	إعداد الخريطة الاستراتيجية	إعداد نموذج العمل للجمعية مع تحليل سوابط وبناء الخريطة الاستراتيجية	1	1		100%	100%	100%

**العمليات الداخلية (التشغيل)**

## محور التعلم والنمو

المحور	الهدف	المؤشر	المستهدف	المتحقق	التحليل على المؤشر	أداء المؤشر	أداء الهدف	أداء المحور
التعلم والنمو	توفير برامج تدريبية مناسبة	عدد الدورات	5	7	تجاوز الهدف نتيجة زيادة الوعي لدى فريق العمل بأهمية التطوير المستمر	140%	170%	
		عدد المهارات	3	6	الارتفاع الكبير في عدد المهارات المكتسبة جاء بعد اتحاد استراتيجية التدريب والتطوير المستمر .	200%		
	استقطاب واستبقاء الكفاءات	عدد برامج الاستقطاب	2	1	برنامج العمل المرن	50%	78%	
		تقييم أداء الموظف	75%	100%	تحقيق هذا الأداء العالي نتيجة تطبيق آليات تقييم دقيقة تعتمد على معايير واقحة، مما ساهم في رفع كفاءة الموظفين وتحسين أدائهم.	133%		
		نسبة تسرب الموظفين	25%	50%	ضعف الموارد المالية لعام 2024	50%		
	استقطاب الكفاءات التطوعية	عدد المتطوعين	50	15	ضعف استقطاب المتطوعين يرجع إلى قلة الحملات الترويجية لاستقطاب الكفاءات التطوعية، وعدم تقديم حواجز مناسبة لجذب الكفاءات ذات الخبرة.	30%	44%	97%
تحسين بيئة العمل	تفعيل التواصل الداخلي	عدد البرامج	5	1	لم يتحقق العدد المستهدف من المستشارين بسبب محدودية قنوات التواصل مع الخبراء، وغياب خطوة واحدة لجذب الكفاءات الاستشارية والاستفادة منها.	50%	20%	
		مستوى رضا الموظفين	80%	60%	كثرة التزامات العمل مع قلة الكوادر لعام 2024 أدى إلى عدم تفعيل هذا البند بشكل فعال.	75%		
					لم يصل رضا الموظفين للمستوى المطلوب نتيجة ضعف الموارد المالية التي تحد من تقديم مزايا تفہینة، إضافة إلى غياب برامج تطوير بيئة العمل بالشكل الكافي.			

# تقرير هاكاثون الأفكار

## المشاركين

١٨٧ متدربة  
الإناث



٢١٥ متدرب  
الذكور



٧٧ متجاوزاً  
المرطة  
الثانية



١٢٦ متجاوزاً  
المرطة  
الأولى



٠٩ مجالات  
المشاريع  
المقدمة



١٢ منطقه  
المشاركة



## المشاريع

٠٢ مدرب  
المدربين



٦١ مشروع  
المشاريع



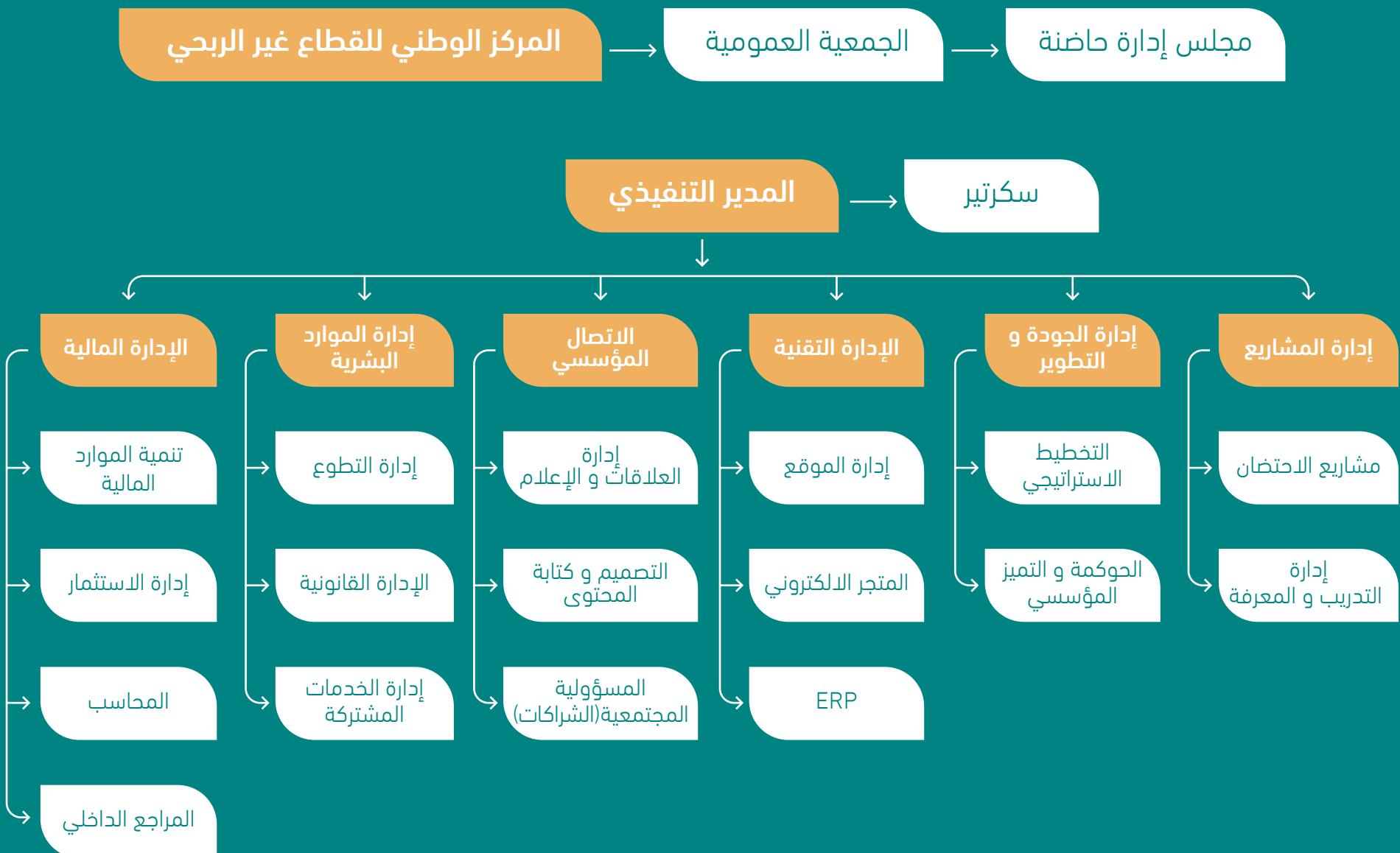
٤٥ مشروع  
المجتازة



٤٠٢ مسجلين



# الهيكل الإداري

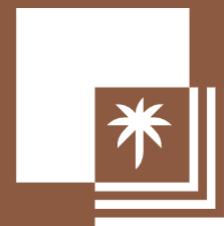


# شركاء نجاحنا

مجلس الجمعيات  
الأهلية بالقصيم  
Council Of CSA In Qassim



صندوق دعم  
الجمعيات  
Associations  
Support Fund



أوقاف  
الضحيان  
Aldohyan Endowments

طلال الخيرية  
TALAL FOUNDATION  
المؤسسة المدار في الضحيان

مؤسسة  
الحبيب  
الخيرية



مجلس الأوقاف الرائدة



iaq\_ksa  
050 514 4421  
[www.laq.org.sa](http://www.laq.org.sa)

ترخيص رقم 2253  
السعودية - القصيم - بريدة  
Saudi Arabia - Qassim - Buraydah