

تقرير تحليل وتقييم قياس الرضا في الجمعية

مقدمة:

يُعدّ قياس رضا أصحاب المصلحة أحد الممارسات الجوهرية في منظومة الحكومة والشفافية، حيث يُسهم في تعزيز الثقة بين الجمعية وأصحاب العلاقة، ويمكن من تقييم جودة الخدمات والبرامج المقدمة، إضافة إلى تحديد فرص التحسين والتطوير المستمر. وانطلاقاً من التزام الجمعية بتطبيق معايير الحكومة الصادرة عن المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، يأتي هذا التقرير السنوي لعرض نتائج تحليل وتقييم مستوى رضا أصحاب المصلحة، و منهم: المستفيدين، والعاملين، والشركاء.

ويهدف هذا التقرير إلى:

- التعرف على آراء وتوقعات أصحاب المصلحة تجاه أنشطة الجمعية وخدماتها.
- قياس درجة الرضا العام ومستوى التفاعل مع البرامج المقدمة.
- تحديد مجالات القوة وتعزيزها، ورصد الفجوات والتحديات لمعالجتها.
- دعم عملية صنع القرار داخل الجمعية بما يعزز الأداء والاستدامة المؤسسية.

وبذلك، فإن التقرير يُمثل أداة استراتيجية تسهم في تطوير العمل الأهلي، ووسيلة عملية لتجسيد مبدأ المشاركة والشفافية، بما يخدم تحقيق رسالة الجمعية وأهدافها المجتمعية.

أولاً: المنهجية

اعتمدت الجمعية في إعداد هذا التقرير على منهجية علمية تهدف إلى ضمان دقة و موضوعية نتائج قياس رضا أصحاب المصلحة، وذلك من خلال الخطوات الآتية:

١. تحديد الفئات المستهدفة:

شملت عملية القياس المستفيدين من خدمات الجمعية، الشركاء الداعمين، والعاملين والمتطوعين.

٢. تصميم أدوات القياس:

تم استخدام استبيانات إلكترونية مصممة وفق معايير الحكومة، تضمنت مجموعة من المحاور الرئيسية مثل جودة الخدمات، فاعلية التواصل، الشفافية المالية، وتلبية احتياجات المستفيدين.

٣. آلية جمع البيانات:

- توزيع الاستبيانات عبر وسائل التواصل التابعة للجمعية وفي الموقع الإلكتروني.
- التواصل المباشر مع عينة من المستفيدين والداعمين.

٤. المؤشرات المعتمدة للقياس:

- مستوى جودة البرامج والأنشطة.
- كفاءة ووضوح قنوات التواصل.
- رضا المستفيدين عن الخدمات المقدمة.
- رضا الداعمين عن قنوات الدعم والتقارير المالية.
- رضا العاملين والتطوعين عن بيئة العمل التطوعي والتدريب.

٥. التحليل الإحصائي للبيانات:

- تم تفريغ الاستبيانات وتحليل النتائج باستخدام أدوات التحليل الكمي (مثل النسب المئوية والمتوسطات).
- تحليل نوعي للتعليقات واللاحظات المفتوحة لتحديد فرص التحسين.

٦. ضمان الجودة:

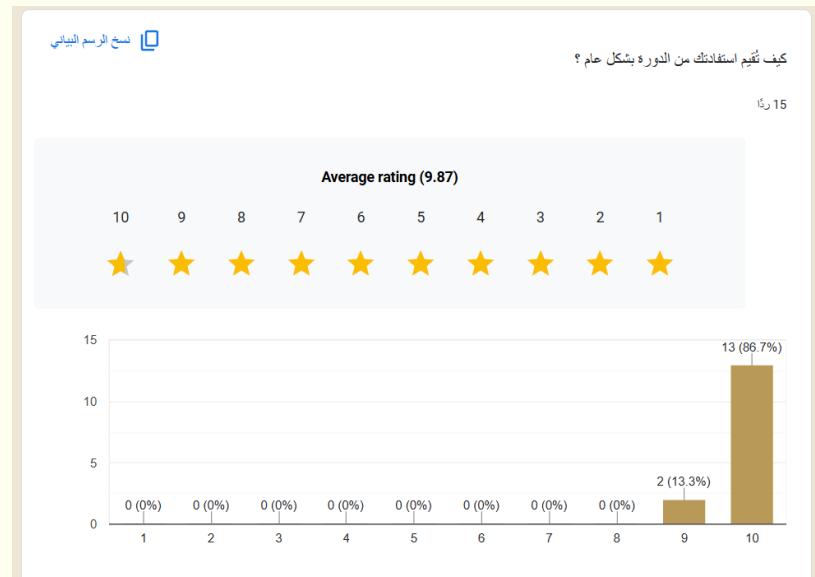
جرى التحقق من موثوقية البيانات عبر مراجعة الأدوات واعتمادها، مع مراعاة السرية التامة في التعامل مع المعلومات المقدمة من المشاركين.

ثانياً: الفئات المستهدفة

- المستفيدون من البرامج.
- الشركاء والداعمون.
- العاملون والتطوعون في الجمعية.

ثالثاً: الرسوم البيانية لنتائج قياس الرضا

1- المستفیدون من البرام



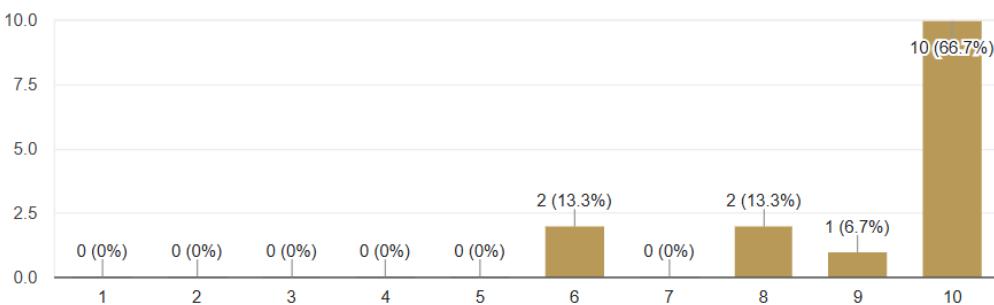
نسخ الرسم البياني 

ما هو تقييمك لموقع القاعة و سهولة الوصول إليها ؟

15 ردًّا

Average rating (9.13)

10 9 8 7 6 5 4 3 2 1



ما الشيء الذي تعتقد أنه يحتاج إلى تحسين ؟

15 ردًّا

زيادة فترات التدريب

الصياغة، لو تكون بطولة بدلاً أن يكون كل صنف في جهةٍ

وضوح التعليمات المتعلقة بالدورة

الإعلان المسبق بفترة كافية لـ اختيار بعض الشخصيات الأخرى التي قد تكون بمستوى أفضل
تنسق الصياغة و الماء و الصلاه ، مثلاً لو كان فيه سجاد خارجي سيختصر الوقت كثيراً

تدريب المتدربين أثناء الدورة أو جعلها في أوقات الصباح

لا شيء

مكان انعقاد الدورة رائع .. فقط لو كان أقرب لوسط بريده.

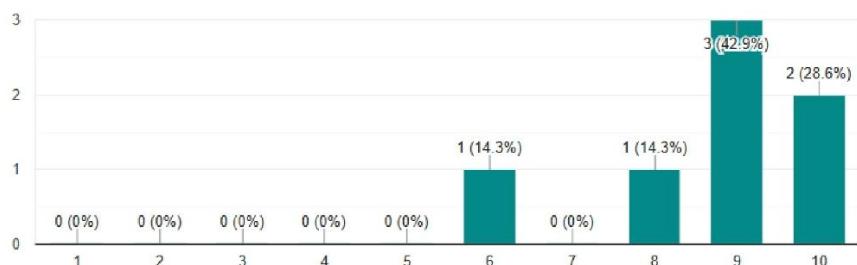
كل شيء ممتاز



٢- العاملون والتطوعون في الجمعية

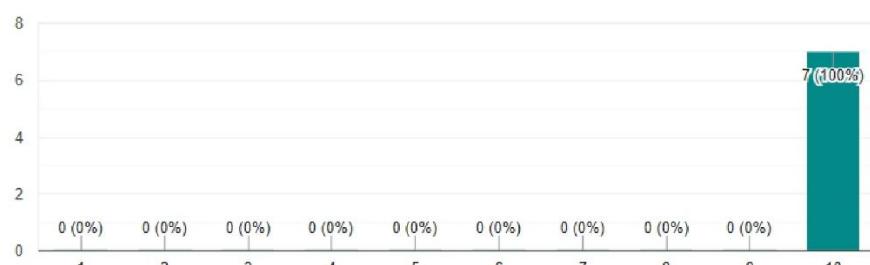
١- هل توفر الجمعية بيئة عمل صحية وآمنة؟

٧ ردود



٣- هل تعتبر عدد ساعات العمل في الجمعية مناسباً لتحقيق التوازن بين عملك وحياتك؟

٧ ردود

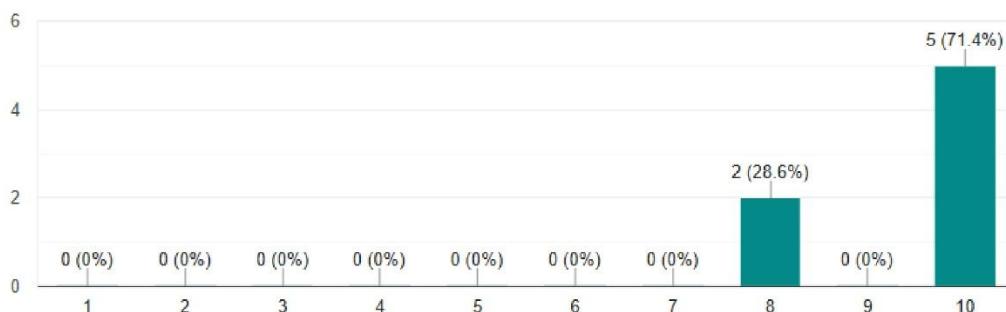


11- هل تشعر أن لديك القدرة على اتخاذ قرارات تخص عملك دون قيود مبالغ فيها؟

ردود 7

Average rating (9.43)

10 9 8 7 6 5 4 3 2 1



المُلخص

الترتيب	المقياس	نتيجة القياس
1	هل توفر الجمعية بيئة عمل صحيحة وأمنة؟	8.71
2	هل تساعد بيئة العمل على الإبداع والمبادرة والإبتكار؟	8.29
3	هل تعتبر عدد ساعات العمل في الجمعية مناسباً لتحقيق التوازن بين عملك وحياتك؟	10.00
4	هل تتوفر لك الأدوات والموارد الازمة لأداء مهامك بفعالية؟	7.14
5	هل ته شرح مهام وظيفتك والمتطلبات بوضوح منذ انضمامك للجمعية؟	8.57
6	هل تشعر أن اقتراحاتك وأفكارك تؤخذ بعين الاعتبار من قبل إدارة الجمعية؟	9.57
7	هل توفر أن عملك وجهودك تحظى بالتقدير الكافي من قبل الادارة؟	9.14
8	هل تكافى الجمعية الأداء المتميز بشكل يتناسب مع حجم الانجاز؟	8.14
9	هل توفر الجمعية فرصاً كافية للتدريب والتطوير المهني للموظفين؟	9.86
10	هل تعتقد أن الجمعية تلتزم بمعايير الأخلاق والشفافية في بيئة العمل؟	9.86
11	هل تشعر أن لديك القدرة على اتخاذ قرارات تخص عملك دون قيود مبالغ فيها؟	9.43
12	هل المجتمعات الإدارية تدار بكفاءة وتحقق أهدافها؟	8.57



رابعاً: النتائج والتحليل

أسفرت عملية قياس رضا أصحاب المصلحة عن نتائج إيجابية تعكس ثقة مختلف الفئات المستهدفة ببرامج وأنشطة الجمعية، مع وجود بعض الملاحظات التي تُسهم في تطوير الأداء وتعزيز كفاءة الخدمات.

١. نسبة الرضا العامة:

بلغت نسبة الرضا الكلية عن أنشطة الجمعية وبرامجها حوالي (95%)، مما يشير إلى مستوى عالي من القبول والارتياح لدى أصحاب المصلحة.

٢. تحليل النتائج حسب الفئات:

- المستفيدون: أبدى معظم المستفيدين رضاه عن جودة الخدمات المقدمة وملاءمتها لاحتياجاتهم، بنسبة تقديرية تقارب 95% مع وجود مطالب بزيادة نطاق البرامج وتوسيع التغطية الجغرافية.
- المتبرعون والداعمون: أظهر المتبرعون رضاه عن مستوى الشفافية المالية والتقارير الدورية بنسبة 98%， إلا أنهم أشاروا إلى الحاجة لمزيد من التحديثات الفورية عبر القنوات الرقمية.
- العاملون والمتطوعون: جاءت نسبة الرضا بين العاملين والمتطوعين عند 93%， حيث عبروا عن رضاه عن بيئة العمل، مع توصيات بتوفير أدوات تساعدهم على أداء مهامهم وبرامج تدريبية إضافية وفرص مشاركة أوسع للمتطوعين.

٣. النقاط الإيجابية الرئيسة:

- ارتفاع مستوى الثقة في شفافية الجمعية ونزاهتها المالية.
- رضا ملحوظ عن جودة البرامج والأنشطة المقدمة.
- استحسان جهود الجمعية في تحسين قنوات التواصل الرقمي.

٤. المجالات التي تحتاج إلى تحسين:

- توسيع نطاق الخدمات لتلبية احتياجات شريحة أكبر من المستفيدين.
- تطوير برامج تدريب وتأهيل خاصة بالعاملين والمتطوعين.
- زيادة سرعة الاستجابة للشكاوى والملاحظات عبر قنوات التواصل.

٥. مقارنة بالعام السابق:

تشير النتائج إلى تحسن ملحوظ في نسبة الرضا العام بمعدل يتراوح بين 3% - 5%) مقارنة بالعام الماضي، وهو ما يعكس أثر الجهود المبذولة في تحسين الأداء المؤسسي وتعزيز الحوكمة.

خامساً: التوصيات والإجراءات التصحيحية

استناداً إلى نتائج قياس رضا أصحاب المصلحة، توصي الجمعية بما يلي:

١. تعزيز قنوات التواصل: تطوير منصات إلكترونية تفاعلية لتلقي الملاحظات والشكاوى والرد عليها في وقت قياسي.
٢. توسيع نطاق الخدمات: دراسة إمكانية فتح فروع أو إطلاق برامج إضافية لتغطية مناطق جديدة.
٣. تمكين المتطوعين: إعداد برامج تدريب وتأهيل منتظمة لرفع كفاءة المتطوعين وزيادة مشاركتهم في الأنشطة.
٤. زيادة الشفافية: نشر تقارير مالية مبسطة بشكل ربع سنوي بجانب التقرير السنوي لزيادة ثقة الداعمين.
٥. قياس الأثر الاجتماعي: تطوير مؤشرات لقياس الأثر المجتمعي للبرامج لضمان فاعلية الاستثمار في المشاريع.

سادساً: خطة العمل للسنة القادمة

تضع الجمعية خطة عمل تستهدف رفع مستوى رضا أصحاب المصلحة بما يلي:

- الهدف الأول: رفع نسبة رضا المستفيدين عبر تحسين جودة البرامج وزيادة فرص الوصول إليها.
- الهدف الثاني: رفع نسبة رضا المترددين عبر تطوير تقارير مالية دورية تفاعلية.
- الهدف الثالث: رفع نسبة رضا المتطوعين عبر إطلاق الفرص التطوعية وتقديم الحوافز المعنوية.
- الهدف الرابع: تحسين سرعة الاستجابة للشكاوى لتكون خلال ٢٤ ساعة كحد أقصى.

سادساً: آلية المتابعة

- تقديم تقارير ربع سنوية لمجلس الإدارة عن مستوى التقدم.
- متابعة مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) الخاصة برضاء كل فئة من أصحاب المصلحة.

الخاتمة:

تؤكد الجمعية التزامها الراسخ بمبدأ الشفافية والمساءلة، وسعياً المستمر لتعزيز رضا أصحاب المصلحة باعتباره ركيزة أساسية لنجاحها واستدامتها، وتجدد الجمعية شكرها وتقديرها لجميع أصحاب المصلحة على مساهمتهم الفعالة وثقتهم المستمرة، وتعدهم بالعمل الجاد على رفع مستوى الخدمات وتحقيق أثر اجتماعي أكبر في الأعوام المقبلة.